



香港醫院管理局主席胡定旭先生  
2006年5月8日星期一  
於2006年醫管局研討大會開幕典禮上  
致辭全文

李副部長、周局長、蘇利民總裁、各位嘉賓、女士們、先生們：

早安！我謹代表香港醫院管理局，熱烈歡迎各位參加今年的醫管局研討大會。多謝在座每一位成為今次 2,600 名參加者的一份子。各位的參與令到研討大會倍添價值和意義。我謹向各位享譽盛名的講者致深切的謝意，我們肯定可以從他們的演講中獲益良多。

今日我們十分榮幸得蒙衛生部副部長李熙先生和香港特別行政區衛生福利及食物局局長周一嶽醫生於百忙之中，慨允擔任這個開幕典禮的主禮嘉賓。

今年研討大會有一個非常切合時宜的主題：「政策與實踐」。在周局長的領導以及健康與醫療發展諮詢委員會的協助下，香港政府已為香港醫療體系的未來服務提供模式制訂了藍圖。為了將政府的政策路向付諸實踐，醫管局必須和私營機構及其他健康夥伴更多方面的緊密合作。今次研討會涵蓋多方面醫療改革的課題，並由國際知名的講者深入分析，相信定可為我們帶來豐富的知識和深刻的理念，得以把政策付諸實踐。

無論推行改革或把政策付諸實踐，都需要勇氣和決心。我很高興得到新行政總裁蘇利民先生帶領醫管局進入這個新時代。我深信憑著蘇利民先生的經驗和能力，他能帶領我們的專業人員把政策付諸實踐。

今年是醫管局不平凡的一年。面對禽流感及其他疾病隨時壓境的威脅，我們採取了多項措施，為疫症可能爆發作好準備。我具有信心，我們會有充足準備迎接這些挑戰。

去年12月為世貿部長級會議作出應變準備殊不容易，但有賴我們優良的專業隊伍，我們的表現極為出色，並贏得各界稱許。

有關與醫生就逾時工作、法定假期等的長時間訴訟，法庭在三月已作出判決。雖然我們可向更高法院提出上訴，但我們想暫將此事擱下，繼續展望向前。現時我們正與有關醫生共商雙方可接受的解決方法，我有信心我們可以做得好。

我們當然理解現時資源有限，亦深知面前的路很長，我們制訂了各項措施處理員工士氣的問題，例如薪酬、職業路向、工時及工作穩定性等。職員是我們最重要的資產，我們會盡力處理他們的關注。

藉著政府增加撥款及所有職員的不懈努力，我們今年終於達致平衡預算，這是過去六年來的首次。這絕對不是一件輕易的工作，我們必須繼續控制成本及拓展收入來源，同時繼續維持為市民所提供服務的質素，並盡我們所能改善員工士氣。在此，我要多謝周局長不斷支持醫管局，確認我們為香港市民提供具效益和高質素醫療服務的貢獻，並於未來三年增加政府對我們的撥款。

雖然達致收支平衡，但醫管局仍須繼續面對多項挑戰。其中最主要的包括生物醫學科學的迅速發展，幾乎每日都有發現新藥物和引進新科技。這對醫管局構成重大成本壓力。此外，流感大流行及其他新感染亦環伺左右，需求增加令我們原已疲於奔命的員工壓力進一步增加。

我有充足信心醫管局將能克服上述種種挑戰，因為我相信醫管局有一隊高度堅毅拼搏和盡忠職守的專業人員。事實上，我們的醫生、護士、專職醫療人員及其他人員，都是醫管局的最寶貴資產。他們的團隊精神、承擔、專業精神和勤奮、加上強烈的責任感和道德水平，令他們成為世界上醫療機構的羨慕對象。

這就是我 18 個月前出任醫管局主席時，選擇從基本開始，提倡「以人為先」文化的理由。我希望醫管局的職員感到被珍惜和尊重。基於這個原則，我們推行了很多措施。這個「以人為先」的文化，將會穩步而肯定地為機構帶來蛻變。最重要的，是局內員工覺得他們是機構的寶貴資產，並享有更多發展機會、職業保障及公平待遇。

同樣，表現卓越的員工亦應得到表揚。明天研討大會結束前，我們將會頒發傑出員工及團隊獎。我希望各位都能出席這個愉快的聚會，向得獎及被提名者致敬。

在作結前，我想恭賀兩位最近榮獲國際知名獎項的醫護人員。第一位是廣華醫院的馮玉娟女士，她終身從事及貢獻於優質護理專業，獲得了南丁格爾獎章。馮女士是首位本港護士獲頒這個獎項，去年在北京人民大會堂由胡主席頒發。第二位是香港大學外科學系的范上達教授及其同事，他們在肝臟移植方面的傑出成就，獲北京國家科技部頒發一等獎。我謹代表醫院管理局，向上述同事的卓越成就致敬。

今天的研討大會，雲集眾多知名講者、政府官員、醫療專家及社會領袖，是一個難能可貴的機會，讓我們分享和傳播最新的知識。大會亦為參加者提供了難得的機會，切磋交流，並與業內的頂尖領袖互抒己見。希望大家從這次研討大會中獲益良多。並祝各位來自海外的嘉賓在香港有難忘和愉快的經歷。

多謝各位！