

### **醫生工時策導委員會**

- 主席: 梁智鴻醫生  
成員: Sherene Devanesen 醫生  
Andrew Foster 先生  
霍泰輝教授 (醫院管理局成員)  
黎嘉能教授 (醫院管理局成員)  
熊志添醫生 (香港醫學專科學院副會長 / 九龍中醫院聯網總監)  
張偉麟醫生 (醫院管理局專業事務及運作總監)  
賴福明醫生 (港島西醫院聯網總監)

### **醫院聯網行政及專科諮詢委員會**

- 主席: 賴福明醫生  
成員: 張偉麟醫生  
趙莉莉醫生 (九龍西醫院聯網總監)  
李振垣醫生 (新界西醫院聯網博愛醫院行政總監)  
盧時楨醫生 (新界東醫院聯網沙田醫院行政總監)  
譚錦添醫生 (港島東醫院聯網副總監)  
曹聖玉女士 (九龍中醫院聯網護理總經理)  
陳月桂女士 (九龍東醫院聯網護理總經理)

### **醫管局專科服務中央統籌委員會聯席主席 / 代表**

- 莫碧添醫生 (明愛醫院外科部門主管)  
方道生醫生 (屯門醫院腦外科部門主管)  
楊世雄醫生 (東區尤德夫人那打素醫院骨科顧問醫生)  
黃漢光醫生 (伊利沙伯醫院婦產科部門主管)  
李樹堅醫生 (東區尤德夫人那打素醫院內科部門主管)  
周振邦醫生 (瑪嘉烈醫院兒科顧問醫生)  
鍾展鴻醫生 (北區醫院急症室部門主管)  
雷操奭醫生 (九龍西聯網麻醉科部門主管)

### **醫生組別協商委員會**

- 主席: 張偉麟醫生  
成員: 歐陽國樑醫生 (青山醫院)  
歐陽東偉醫生 (屯門醫院)  
陳智榮醫生 (瑪麗醫院)  
張展鵬醫生 (北區醫院)  
何鴻鈞醫生 (伊利沙伯醫院)  
何鴻光醫生 (伊利沙伯醫院)  
何湘霜醫生 (雅麗氏何妙齡那打素醫院)  
劉家獻醫生 (葵涌醫院)  
羅智峯醫生 (將軍澳醫院)  
麥榮諾醫生 (大埔醫院)  
吳彥明醫生 (伊利沙伯醫院)

余達明醫生 (伊利沙伯醫院)  
蘇潔瑩醫生 (東區尤德夫人那打素醫院)  
黃德祥醫生 (將軍澳醫院)  
黃以謙醫生 (葵涌醫院)  
楊鐸輝醫生 (聖母醫院)

## Sherene Devanesen 醫生簡歷

Sherene Devanesen 醫生於印度 Christina Medical College 取得醫科學位後，分別獲 Royal Australasian College of Medical Administrators, Australian College of Health Service Executives 及 Australian Institute of Management 頒授院士資格。Sherene Devanesen 醫生為資深行政人員，具有富豐的醫療行政及管理經驗。

Sherene Devanesen 醫生於 1988 至 1995 年間，在設有 436 張病床的教學醫院 Mornington Peninsula Hospital 工作，離開該院前為醫院的署理行政總裁。在 1995 至 1999 年間，Sherene Devanesen 醫生曾先後出任 The Peninsula Health Care Network 的急症醫療服務總經理、醫務總監、副行政總裁及醫療質素顧問。在 1999 至 2000 年間，曾任職 Alfred Inner and Eastern Health Care Network 的醫務及研究行政總監。

Sherene Devanesen 醫生現為 Peninsula Health 的行政總裁。Peninsula Health 自九年前成立以來，一直為 Mornington Peninsula 服務。現時，Peninsula Health 每年的開支為 2 億 1 千 5 百萬澳元，並為維多利亞省十二個醫療服務機構之一。

Peninsula Health 現時提供多元化服務，包括有兩間急症醫院；為長者、復康及紓緩治療病人提供優質的非急症醫療服務；為住院病人、社區及正接受復康治療的病人提供精神科服務；及為長者和精神病患者提供社區醫療服務。

作為行政總裁，Sherene Devanesen 醫生需要向 Peninsula Health 的董事局各成員，包括州政府及人力事務部負責。

## Andrew Foster 先生簡歷

Andrew Foster 先生在英國 Millfield School 接受教育，後於牛津大學取得哲學、政治及經濟學榮譽學位。

自 1992 年開始，Andrew Foster 先生參與英國 NHS 的服務，首先出任非執行總監，其後出任 NHS Trust 的主席。其後他獲委任為 NHS Confederation 的人力資源政策主管，該組織主要負責游說工作及代表 NHS 作為一個法定團體。Andrew Foster 先生後來一直擔任衛生部的人力資源秘書長至 2006 年 5 月，負責 NHS 內 130 萬名員工的人力資源事宜，以及社會保障部逾 100 萬名員工的事宜。他主要的職責為：

- 制訂及商議員工的新薪酬制度
- 統籌四億英鎊的員工培訓及發展開支
- 擴展 NHS 的僱員及受訓人士總數
- 引進現代化工作流程，包括引入「提升技能」策略
- 制訂員工策略、加強同業間的關係和薪酬及僱傭政策
- 拓展人力資源功能

今年 5 月，Andrew Foster 先生由衛生部借調至 Fylde and Wyre Hospitals NHS Trust，擔任人力資源及機構發展總監。NHS Trust 現時每年開支約 2 億英鎊，共設有 800 張病床及 4500 名員工，主要為該區提供血液專科及心臟醫療服務。