

附表二

二〇一二年至今勞工處根據《職業安全及健康條例》、《工廠及工業經營條例》與其附屬規例向僱主、承建商及東主等提出檢控的有關數字

	二〇一二年	二〇一三年	二〇一四年 (一月至八月)
經審結的傳票數目	2 171	2 439	1 463

#### 法庭就較常見的罪行的平均和最高判罰

<b>沒有設置及保持安全的工業裝置或工作系統</b> (最高罰則為\$500,000及監禁六個月)	二〇一二年	二〇一三年	二〇一四年 (一月至八月)
平均罰款	\$13,822	\$15,281	\$21,903
最高罰款	\$60,000	\$50,000	\$120,000
<b>沒有提供資料、指示、訓練及監督</b> (最高罰則為\$500,000及監禁六個月)	二〇一二年	二〇一三年	二〇一四年 (一月至八月)
平均罰款	\$11,343	\$12,022	\$18,429
最高罰款	\$20,000	\$50,000	\$80,000
<b>沒有採取足夠的步驟防止有人從高處墮下</b> (最高罰則為\$200,000及監禁12個月)	二〇一二年	二〇一三年	二〇一四年 (一月至八月)
平均罰款	\$14,173	\$15,555	\$15,803
最高罰款	\$50,000	\$60,000	\$90,000

(註：一般而言，違反職業安全及健康法例的個案均涉及多於一項罪行。例如，一個承建商就一宗死亡個案因同時違反兩項《工廠及工業經營條例》的規定，在二〇一四年一月被法庭判罰款合共二十萬元。)