2017年香港國際機場人力資源調查

2017年香港國際機場人力資源調查中，並非所有受訪公司都就全部問題提供相關資料，以下所列出的資料是根據參與調查的公司所提供的相關資料整理而成。有關性別比例、年齡組別比例、流失率及職位空缺方面的資料如下。至於教育程度及工資等資料，調查並沒有要求受訪公司提供。

員工性別比例

員工性別	所佔百分比
男	56%
女	44%

員工年齡組別比例

員工年齡組別	所佔百分比
30歲以下	29%
30 – 39歲	26%
40 – 49歲	24%
50 – 59歲	17%
60歲或以上	4%

員工流失率

在2017年香港國際機場人力資源調查中，有80%受訪機構提供相關資料，根據調查，機場員工的流失率為16.9%，低於香港整體人力市場的整體流失率18.6%¹。

職位空缺

職位空缺工作類別	所佔百分比	職位空缺數目
體力勞動／低技術工作	22%	994
技術工作	46%	2 087
專業工作	20%	882
管理工作	6%	276
其他 ²	6%	260
	總數	4 499

¹ 根據國際人力資源顧問公司 Willis Towers Watson 的 2017 香港薪酬趨勢調查，香港整體人力市場的流失率為 18.6%。

² 受訪機構沒有提供空缺的分類。