

香港城市大學

- (一) 兼職教學人員數目在過去數年呈下降趨勢。由 2013/14 學年的 39 人（佔教學人員總數的 4.1%），降至 2016/17 學年的 23 人（佔教學人員總數的 2.5%）。
- (二) 以合約、長期合約及實任制聘用的教學人員的比例在過去數年保持穩定。合約：長期合約：實任制員工的比例在 2013/14 學年為 58.8%（634）：0.4%（4）：40.9%（441），而在 2016/17 學年為 55.1%（566）：1（0.1%）：44.8%（461）。
- 註 1： 合約教學人員指合約受聘期為 3 年或以下的員工。
- 註 2： 長期合約教學人員指合約受聘期為 3 年以上的員工。
- 註 3： 以上數字不包括非教學人員、研究人員、名譽教職員和兼職員工。
- (四) 由合約制晉升為實任制的教學人員數目，在 2013/14 學年和 2016/17 學年分別為 15 和 23 人。
- 註：實任制只適用於由助理教授晉升為副教授、教授和講座教授。
- (五) 過去數年，教學人員自願離職及合約期滿不續約的流失率，保持穩定，維持在 3.7% 至 4.1% 之間。
- (六) 香港城市大學各級教學人員設有薪級表。目前，助理教授、副教授及教授的薪級表的中位數為 \$93,400，\$107,050 及 \$133,850，而講座教授的起薪點為 \$124,300。
- (七) 大學提供具競爭力的薪酬待遇予教學人員，一般包括酬金、有薪年假、醫療及牙齒保健福利。而新聘任的助理教授、副教授、教授及講座教授的薪酬待遇，並沒有單一項提供房屋津貼或宿舍。
- (八)

註：學年以每年的 6 月 30 日為止（除特別說明外）。