

康文署救生員人力政策及管理措施

增加救生員的編制

康文署不時檢討泳池、泳灘和水上活動中心的救生員人手安排並在2013年成立檢討救生員人手安排工作小組，定期向有關的前線員工和工會蒐集意見。過去五年(即2013年至2017年)，署方在檢討救生員人手後，已分批增加總共約200個救生員名額，為現有泳池和泳灘增聘非公務員合約季節性救生員。此外，公務員救生員人手維持穩定增長，人數由2011年的893名增加至2017年的1 204名，增幅為35%。如理據充分，署方會按既定程序增設公務員救生員職位。

救生員薪酬水平

(a) 公務員救生員

在公務員救生員方面，救生員和高級救生員分屬技工和高級技工職系。屬技工職系的救生員薪酬為總薪級表第5至8點(16,065元至19,395元)，而屬高級技工職系的救生員薪酬為總薪級表第8至10點(19,395元至21,880元)。

(b) 季節性救生員

為了維持季節性救生員薪酬的吸引力，康文署一向秉持季節性救生員的薪酬需與私營機構救生員薪酬保持“大致相若”的原則。署方自2004年起每年均會參考本地私人市場救生員的薪酬水平和其他重要的相關因素，包括部門的財政狀況和綜合消費物價指數等，從而調整薪酬幅度。根據年度檢討結果，康文署已於2018年泳季調高季節性救生員的薪酬，加幅為4%。於泳池／水上活動中心工作的季節性救生員的月薪上調至16,060元。另外，為了吸引更多合資格人士參與泳灘季節性救生員的工作，同時增加救生員人手整體供應，該署繼續額外調高泳灘季節性救生員的月薪。他們的月薪會因應工作地區有所不同，較泳池／水上活動中心季節性救生員的月薪多700元至1,000元。另外，署方亦推行了多項措施，以提高季節性救生員的薪酬待遇，包括調高合資格季節性救生員的約滿酬金(10% - 15% 不等)及提供每月額外薪金300元予持有有效急救證書並完成署方指定合約期的季節性救生員。

救生員的晉升機會

康文署設有不同職系的崗位，屬技工職系的現職公務員救生員如符合入職條件，有很多機會可申請高級技工(泳灘／泳池)、高級技工(水上活動中心救生員)和三級康樂助理員(薪酬為總薪級表第7至11點)職位。過去三年，有45名技工（泳灘／泳池）/技工（水上活動中心救生員）獲聘為高級技工（泳灘／泳池）。另在過去五年共有15名高級救生員和11名救生員以在職轉任方式獲聘為三級康樂助理員。

公務員救生員進行職系架構檢討

康文署在招聘公務員救生員和挽留人才方面並沒有遇到任何困難。從近年招聘工作經驗所知，申請者數目往往遠超過公務員救生員職位空缺數目，亦有足夠合適應徵者填補所有職位空缺。此外，公務員救生員的辭職比率亦一直低於整體公務員的平均比率。公務員救生員的工作性質、工作複雜程度和責任輕重並無出現根本性轉變。因此，亦不符合職系架構檢討的準則。