

取消強制性公積金制度下「對沖」安排：
優化政府資助計劃



背景及最新進展

- 《2018年施政報告》宣布取消「對沖」的優化安排，包括：
 - 設立專項儲蓄戶口計劃
 - 政府向僱主提供資助
- 政府正全力推展籌備工作，將於下一個立法年度向立法會提交取消「對沖」的條例草案
- 政府計劃在強積金「積金易」平台於2025年全面運作時，實施取消「對沖」安排及專項儲蓄戶口計劃



政府資助計劃

- 政府會提供兩層資助，分擔僱主在取消「對沖」後的遣散費及長期服務金(長服金)支出，協助企業適應政策轉變
- 政府資助為期25年，以2021年價格估算，財政承擔總額達329億元*

* 以2016年價格估算為293億元。

商界的關注

兩層資助的
計算方法
過於複雜難明

由於資助金額取決於支付遣散費/
長服金時僱主專項儲蓄戶口的結
餘水平，因此僱主無法明確
預知屆時需要自行承擔的開支

中小微企關注
取消「對沖」後
是否有足夠能力
承擔遣散費/
長服金的支出



優化資助計劃

前提是：

政府財政承擔額大致不變，
約332億元（以2021年價格估算）

維持25年資助期

An illustration featuring a woman on the left and a man on the right, both smiling. The woman is wearing a white dress with a floral pattern and a brown belt. The man is wearing a dark suit, a white shirt, and a blue tie. In the center, a large blue speech bubble contains the text '請問優化內容是什麼？'. The background is light blue with large, faint circular shapes, and the bottom of the image has a wavy orange and yellow border.

請問優化內容
是什麼？

要點

1

簡化資助金額
計算方法



2

資助金額與
專項儲蓄戶口
結餘脫鈎



3

聚焦支援
中小微企



要點 (續)

4

訂立每年遣散費/長服金支出50萬元的界線，在該數額內：

- 首9年僱主就每名僱員所需負擔金額會「封頂」
- 由第10年起，遣散費/長服金個案的支出會比超逾50萬元界線的個案獲得更高比例的資助
- 接近九成中小微企每年的遣散費/長服金支出應不多於50萬元

5

增加初期的資助，其後逐步遞減資助

優化資助計劃下僱主就取消「對沖」後的遣散費 / 長服金的負擔金額

取消「對沖」後的年份	僱主就每名僱員的負擔金額 (佔應支付的遣散費 / 長服金百分比)	
	僱主每年遣散費 / 長服金支出 總額 <u>首50萬元</u> 的個案	僱主每年遣散費 / 長服金支出 總額 <u>超逾首50萬元</u> 的個案
	1-3	50%, 上限為 \$3,000
4	55%, 上限為 \$25,000	55%
5	60%, 上限為 \$25,000	60%
6	65%, 上限為 \$25,000	65%
7	70%, 上限為 \$50,000	70%
8	75%, 上限為 \$50,000	75%
9	80%, 上限為 \$50,000	80%

優化資助計劃下僱主就取消「對沖」後的遣散費 / 長服金的負擔金額 (續)

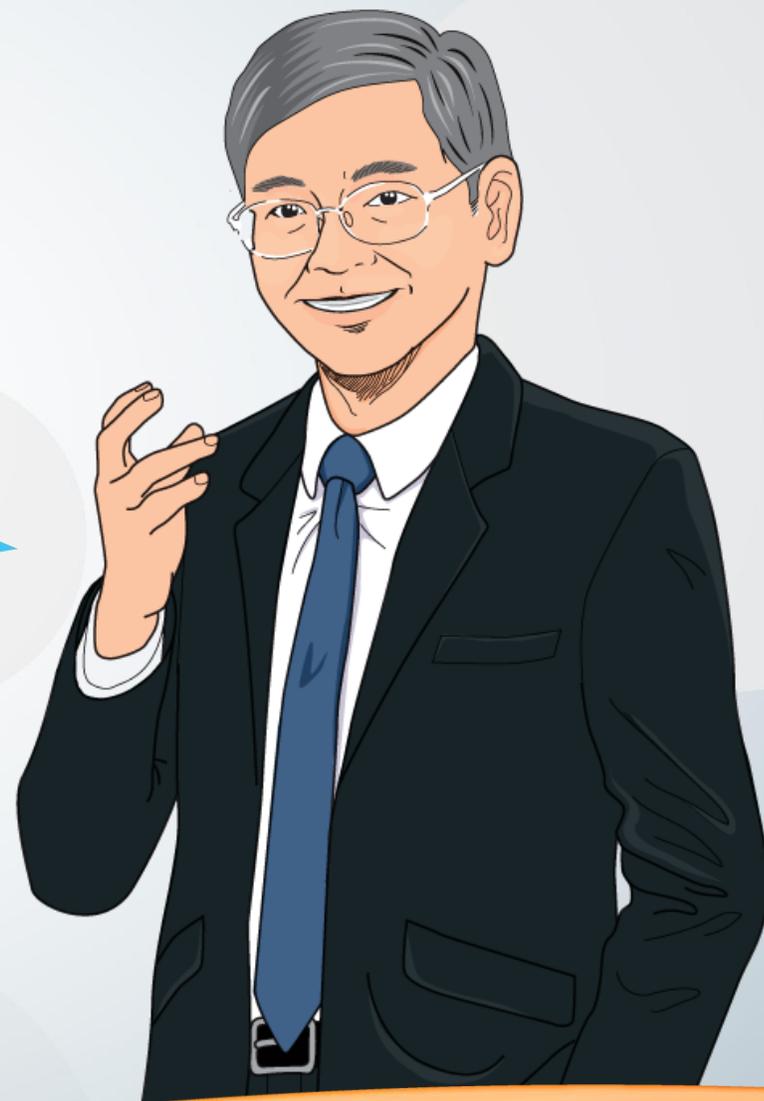
取消「對沖」後的年份	僱主就每名僱員的負擔金額 (佔應支付的遣散費 / 長服金百分比)	
	僱主每年遣散費 / 長服金支出 總額 <u>首50萬元</u> 的個案	僱主每年遣散費 / 長服金支出 總額 <u>超逾首50萬元</u> 的個案
	10	80%
11	80%	90%
12	85%	95%
13	85%	-
14 - 19	90%	-
20 - 25	95%	-

較高資助

An illustration featuring two men and a central speech bubble. The man on the left is wearing a checkered shirt and glasses, with his right hand raised. The man on the right is wearing a dark suit, a blue tie, and glasses, with his left hand extended. The background consists of light blue and white wavy shapes, with a yellow and orange wavy shape at the bottom. A large blue speech bubble is positioned in the center, containing the text.

請問實際金額
如何計算？

讓我們一起看看，
僱主就每名僱員
所需負擔金額的計算範例吧！



50萬元界線內僱主就每名僱員負擔金額的計算範例

取消「對沖」後首9年

僱主為每名僱員負擔的金額 = 遣散費 / 長服金 x 僱主負擔比率，或「封頂」金額，以較低者為準

如高於「封頂」金額 → 僱主只須支付「封頂」金額

例子一 (在第3年)

遣散費/長服金
\$36,000

×

僱主負擔比率
50%

=

\$18,000



「封頂」金額
\$3,000



僱主支付
\$3,000 [8%]

政府資助
\$33,000 [92%]

例子二 (在第6年)

遣散費/長服金
\$50,000

×

僱主負擔比率
65%

=

\$32,500



「封頂」金額
\$25,000



僱主支付
\$25,000 [50%]

政府資助
\$25,000 [50%]

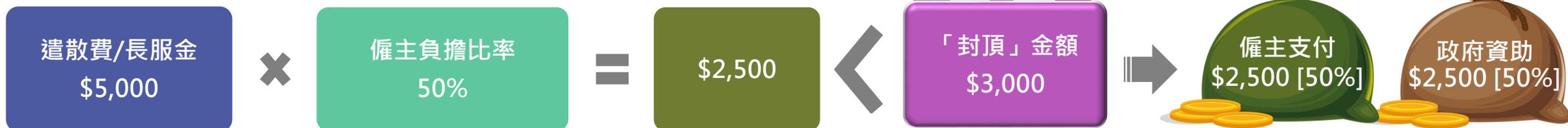
50萬元界線內僱主就每名僱員負擔金額的計算範例（續）

取消「對沖」後首9年

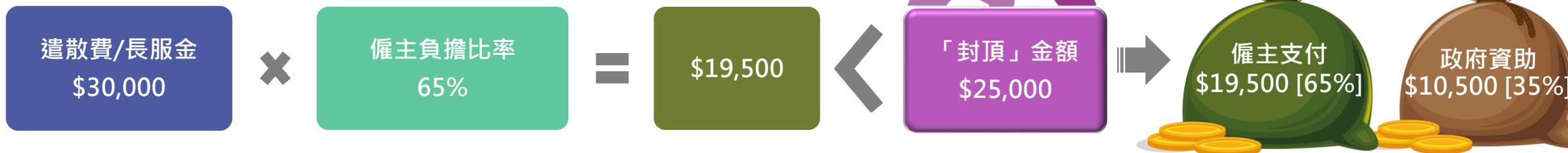
僱主為每名僱員負擔的金額 = 遣散費 / 長服金 x 僱主負擔比率，或「封頂」金額，以較低者為準

如低於「封頂」金額 → 僱主按負擔比率支付

例子三 (在第3年)



例子四 (在第6年)



50萬元界線內僱主就每名僱員負擔金額的計算範例（續）

由第10年開始

僱主為每名僱員負擔的金額 = 遣散費 / 長服金 x 僱主負擔比率

例子五 (在第10年)

遣散費/長服金
\$36,000

×

僱主負擔比率
80%

=



例子六 (在第15年)

遣散費/長服金
\$36,000

×

僱主負擔比率
90%

=





請問優化後
有什麼優點？





優點

● 簡單易明

- 計算資助金額**簡單直接**
- 在首9年僱主為每名僱員所需負擔金額獲「**封頂**」

● 清晰

- 計算資助金額時不須計及專項儲蓄戶口結餘，僱主可**更明確預計**須支付的實際金額



優點

● 加強協助中小微企

- 接近九成中小微企每年的遣散費 / 長服金支出應不多於**50萬元**
- 大多會受惠於50萬元界線內每宗個案較高的資助

● 協助適應過渡期

- 增加早期的資助，初期訂立特別低的「**封頂**」金額（首3年每名僱員僅付**3千元**）
- 資助比率在25年資助期內遞減
- 讓僱主**逐漸適應**政策轉變，並累積專項儲蓄戶口存款

An illustration of three people in a conversation. On the left, a woman with long black hair wearing a white floral dress has her hands clasped. In the center, a man with glasses wearing a plaid shirt and dark pants is clapping. On the right, a man in a dark suit and glasses is gesturing with his right hand. The background features several large, semi-transparent circles in shades of green, pink, blue, and grey.

明白了！

謝謝！