



行政長官2022年施政報告

The Chief Executive's 2022 Policy Address

施政報告重點介紹

「一國兩制」

(一) 築牢安全根基 堅守一國之本 發揮兩制之利

習近平主席七月一日重要講話中「四點希望」和關心青年，成為特區政府施政藍圖

(二) 着力提高治理水平： 治理體系、治理能力、治理效能

(三) 不斷增強發展動能： **搶企業、搶人才**

「十四五」規劃發展八大中心

(金融、創科、文化、貿易、航運、航空、國際法律及爭議解決、知識產權貿易)

北部都會區 新引擎

(四) 切實排解民生憂難： **土地房屋**、運輸基建

(五) 共同維護和諧穩定： 健康活力(醫療)、關愛共融、宜居香港

(六) 青年興 則香港興： 助教育增能、青年發展

實現新飛躍

(七) 共同抗疫 說好香港故事 實現新飛躍

為市民謀幸福 為香港謀發展

▶ 土地房屋

政策方向：提量、提速、提效、提質

- ◆ **公屋輪候時間「封頂」**：4年內由6年降至**4.5年**
 - ◆ 新「簡約公屋」：5年**建3萬單位**
 - ◆ 供應量**增50%**（較上5年期）：「簡約公屋」+傳統公屋由10.5萬增至15.8萬**提量**
 - ◆ 新「公屋提前上樓計劃」：助1.2萬戶提早3至18個月上樓**提速**
 - ◆ 「組裝合成」、「設計及建造」**提速提效**
 - ◆ 制訂新「幸福設計」指引，締造更有「幸福感」居住環境**提質**
- ◆ **新建單位面積「封底」**
 - ◆ 新資助出售房屋（2026-27起）一般實用面積不少於每單位**26平方米**
 - ◆ 新公屋一般室內樓面面積不少於**同等**水平（1-2人單位除外）
- ◆ **私人發展商參建資助房屋**先導計劃：下財政年度起分批推出3幅土地、**發展商**亦可**提供土地**建資助出售房屋
- ◆ **穩定私樓供應**：已準備好5年內推出可滿足《長遠房屋策略》推算需求的、可建7.2萬私樓單位的土地

為市民謀幸福 為香港謀發展

▶ 土地房屋

政策方向：提量、提速、提效、提質

- ◆ 精簡法定程序，「生地」變「熟地」時間減一半至三分之一
- ◆ 加快審批建築圖則，目標八成圖則可於首次或第二次呈交申請時獲批
- ◆ 加快業權統一以利老舊市區重建
 - ◆ 50-70 年以下樓齡強拍門檻由八成降至七成
 - ◆ 70 年或以上樓齡降至六成
- ◆ 加速造地，長遠建立土地儲備
 - ◆ 政府要掌握土地供應主導權
 - ◆ 由「追落後」到「趕在前」
- ◆ 落實「基建先行，創造容量」，興建六大重點運輸項目
 - ◆ 三路：北都公路、沙田繞道、將軍澳—油塘隧道
 - ◆ 三鐵：港深西部鐵路、中鐵線、將軍澳線南延線



為市民謀幸福 為香港謀發展

▶ 搶企業 搶人才

政策方向：破格、主動、聚焦

- ◆ **四大新體系**建設，招商引資引才，強化競爭力
 - ◆ 新「**引進重點企業辦公室**」，財政司司長帶領
 - ◆ 針對生命健康科技、人工智能與數據科學、金融科技、先進製造業、新能源科技等策略產業
 - ◆ 制訂目標企業名單、提供**度身訂造**企業落戶計劃、提供**一站式配套**服務等
 - ◆ 新「**人才服務窗口**」，政務司司長領導
 - ◆ 提供**一站式**服務，統籌人才入境申請及支援服務，制訂服務承諾提升審批效率
 - ◆ 新「**招商引才專組**」，擴大**17**個內地辦及海外經貿辦職能，設專組**招攬**人才企業
 - ◆ 成立「**香港投資管理有限公司**」，匯聚「**香港增長組合**」、「**大灣區投資基金**」、「**策略性創科基金**」及新成立的**300**億元「**共同投資基金**」，由政府主導投資策略產業，吸引和助力更多企業在港發展

為市民謀幸福 為香港謀發展

▶ 搶企業 搶人才

政策方向：破格、主動、聚焦

- ◆ 推出新「**高端人才通行證計劃**」，向合資格人才發**2年通行證**
 - ◆ 過去一年**年薪250萬港元或以上**（不設人數限額）
 - ◆ 畢業於全球**百強大學**、近5年內有**3年或以上工作經驗**（不設人數限額）
 - ◆ 近5年內畢業於全球**百強大學**畢業生、未符工作經驗要求（每年上限1萬人）
- ◆ **優化現有多項輸入人才計劃**
 - ◆ 放寬「一般就業政策」和「輸入內地人才計劃」
 - ◆ 13項本地人才**短缺**專業，或**年薪200萬港元或以上**職位，僱主**無須證明本地招聘**困難，可直接申請
 - ◆ **取消**「優秀人才入境計劃」年度**配額**
 - ◆ 放寬「非本地畢業生留港/回港就業安排」，逗留期限由1年**延長至2年**
 - ◆ 優化「**科技人才**入境計劃」，**撤銷**科技公司必須**聘請**本地創科僱員的規定
 - ◆ 延長工作簽證年期，人才到港獲聘後可獲發**最長3年**工作簽證
- ◆ 合資格**外來人才**在成為香港**永久性居民**後可申請**退還**在港置業已繳付額外的**印花稅**

為市民謀幸福 為香港謀發展

為市民謀幸福 為香港謀發展