《行政長官2022年施政報告》

勞工及福利政策措施記者會

勞工及福利局局長

《施政報告》與福利及勞工範疇有關的重點措施

支援居家安老

保護兒童

加強支援照顧者

就業支援

提升院舍服務的質與量

保障勞工權益

精準扶貧

職業安全及健康

精準扶貧

- 本屆政府的策略是**精準扶貧**，把資源投放到最需要幫助的人身上
- 政府將會**重組扶貧委員會**，研究和識別其他精準扶貧的目標群組

「共創明『Teen』計劃」

- 由政務司司長領導的「弱勢社群學生擺脫跨代貧窮行動小組」通過政、商、民合作，9月展開為期一年的**「共創明『Teen』計劃」**
  - 三大元素：**師友配對、個人發展規劃和財政支援**
  - 聚焦幫助**2 000多名**（尤其是居住在「劏房」）的初中學生

- 我們會總結計劃成效，探討未來發展方向，包括考慮增加名額和擴大目標群組等

共創明Teen計劃
Strive and Rise Programme

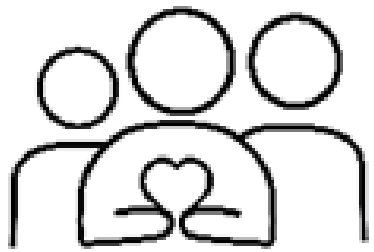
保護兒童

- 全力推進訂立強制舉報虐待兒童個案機制，在明年上半年向立法會提交條例草案，並為相關從業員提供培訓，協助他們及早發現和舉報虐待兒童個案
- 已鎖定兒童住宿照顧服務需要聚焦改善的地方，將全方位提升服務質素、完善服務規劃、加強巡查執法，並邀請獨立人士進行突擊巡查

加強支援長者和殘疾人士照顧者

由2023年起逐步落實多項措施：

- 把「關愛基金」的**照顧者津貼**恆常化，並提高津貼金額
- 設立一站式照顧者資訊網站和支援專線
- **增加暫託服務名額**和優化服務查詢系統
- 推動社區為本的照顧者朋輩支援
- 舉辦全港性宣傳活動，提升社會對照顧者需要的認識



加強支援殘疾人士

- 2022-23年度**殘疾人士地區支援中心增至21間**
- 2023年3月起「**私營殘疾人士院舍專業外展服務**」恆常化
- 2023年試行為嚴重及中度弱智人士宿舍的老齡化服務使用者提供**一站式日間訓練及住宿照顧服務**
- 2023年試行設立兩間新的社區康復中心，為在社區生活的嚴重殘疾人士提供**融合日間照顧及家居照顧的服務**

老有所養

- 香港現有150萬65歲或以上的長者，大部分在家庭或政府支援下在社區安老，4%居於安老院
- 綜合社會保障援助計劃和公共福利金計劃為約四分之三的長者提供財政支援
- 質量並重，改善安老服務，貫徹**「居家安老為本，院舍照顧為後援」**的方針

支援居家安老

- 明年第三季把「長者社區照顧服務券試驗計劃」恆常化，分階段**將受惠人數由現時8 000人於2025-26年度增至12 000人**，服務券適用範圍亦會擴展至租借輔助科技產品

- 於未來五年**新增16間長者鄰舍中心**，明年第四季把中心服務範圍擴展至退休生活規劃、樂齡科技推廣等

支援居家安老

- 擴大醫管局「**離院長者綜合支援計劃**」，明年第三季將每年受惠人數由約33 000人增加至45 000人，其中可被轉介至家居照顧服務的人數由約9 000人增至11 000人

- 在2027年年底前**增加900個資助日間護理服務名額**，當中300個會在明年投入服務

提升安老院質與量

- 2027年年底前**增加6 200個資助院舍宿位**，當中2 600個會在明年投入服務
- 聯同發展局在2023年年初向特首提交建議，鼓勵發展商**在私人發展項目提供安老服務設施**，以回應人口老化的需要
- 2022年9月起將樂齡及康復創科應用基金的申請資格擴大至所有院舍，增加約500間院舍可利用基金購買或租借科技產品

提升安老院質與量

- 在保障本地工人優先就業的前提下，明年推出特別計劃，**適度容許輸入安老院及殘疾人士院舍護理員**、放寬輸入護理員的比例和精簡申請審批程序，協助業界提升服務質素
- 未來五年**額外資助超過1 700名學生**修讀護士訓練課程，畢業後須在福利界服務最少三年
- 全面檢視院舍員工的技能及資歷要求，為他們**建構專業標準和晉升階梯**

公共福利金計劃

- 自2022年9月起合併普通及高額長者生活津貼，採用普通津貼較寬鬆的資產上限，並按高額津貼的金額發放（現時為每月3,915元）。約**5萬名以往領取普通津貼的長者受惠**
- 探討放寬公共福利金計劃下申請前連續居港一年規定的離港限制，將於年底前就建議諮詢立法會福利事務委員會

新一輪人力資源推算

- **優化推算方法**，廣泛諮詢業界，評估重點領域產業的人力短缺及技能要求
- 讓政府就整體人力需求制定適切的策略
- **推算期由十年縮短至五年**，更緊貼經濟及勞動市場趨勢
- 主要分析預計於2024年第三季完成

再培訓局的再培訓津貼

- 邀請僱員再培訓局**研究提升每日再培訓津貼額和為半天課程提供津貼**
- 明年第一季內落實

僱員再培訓局
Employees Retraining Board

恆常推行「大灣區青年就業計劃」

- 2021年試行「大灣區青年就業計劃」
  - 417間企業提供3 494個職位空缺
  - 畢業生提交超過二萬份求職申請，並接獲1 091份入職通知
- 2023年上半年推出**恆常化的「大灣區青年就業計劃」**

GBAYES
大灣區青年就業計劃

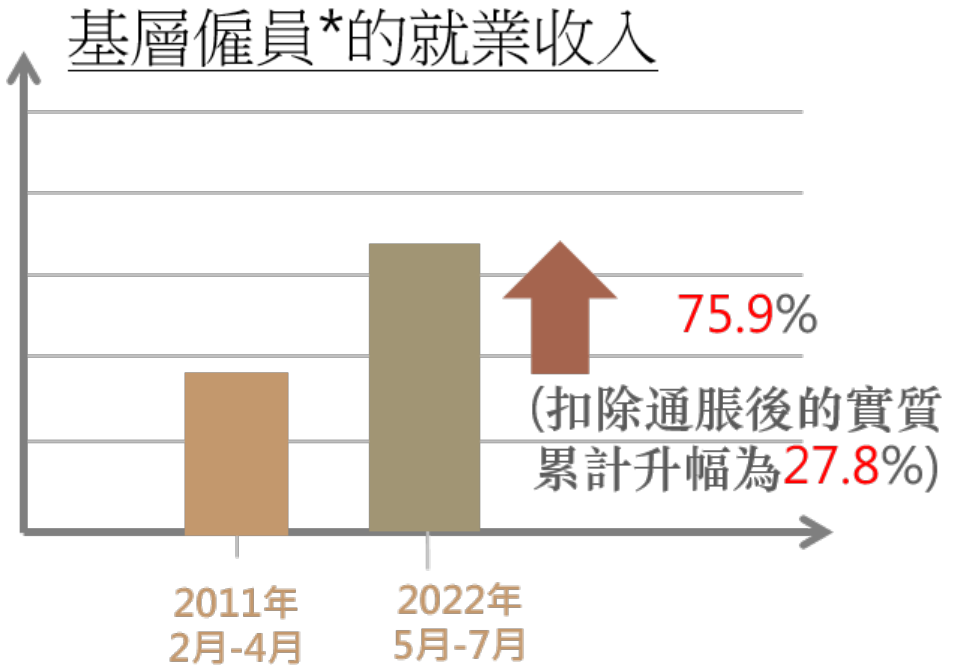
支援少數族裔人士就業

- 2023年上半年起，聘用更多少數族裔人士，出任勞工處的就業助理及一般助理

- 恆常推行「**多元種族就業計劃**」，聯同非政府機構以個案管理方式向少數族裔求職人士提供「一站式」就業服務

研究如何優化法定最低工資水平的檢討機制

- 法定最低工資自2011年5月實施以來，基層僱員的就業收入持續得到改善
- 邀請「最低工資委員會」就如何**優化法定最低工資水平的檢討機制**作出研究



* 收入最低「十等分」組別全職僱員（撇除最低工資所不適用的政府僱員及留宿家庭傭工）

改善破產欠薪保障基金申請及審批程序

- 由破欠基金提供法律服務，協助申請人向僱主提出破產或清盤呈請，**加快向受企業倒閉影響的僱員發放特惠款項**
- 今年第四季起，破欠基金申請辦事處收到申請後：
  - 三個月內就簡單直接的申請發放特惠款項
  - 就90%沒有爭議及經確立的申請，不超過六個月內發放特惠款項

準備實施取消強積金「對沖」安排

全力推展取消強制性公積金制度下「對沖」安排的籌備工作，於「積金易」平台全面運作時，不遲於2025年實施取消「對沖」安排

配套措施

332億元「政府資助計劃」

推進籌備工作，計劃明年向立法會申請撥款

專項儲蓄戶口計劃

正跟進計劃，待敲定安排後諮詢持份者

檢討《僱傭條例》下連續性合約的規定

- 檢討《僱傭條例》下連續性合約（俗稱4-18）的規定
- 審慎及全面地探討如何在僱員的利益與僱主的承擔能力之間取得合理平衡
- 計劃今年內在勞工顧問委員會展開討論

職業安全及健康

- 爭取立法會盡快通過審議中的條例草案，**提高職安健法例的最高刑罰**
- 修訂工作守則，加強安全訓練和巡查執法，**提升懸空式竹棚架工程的安全**

- 擴大建築工程呈報機制的涵蓋範圍，要求承建商要呈報為期較短及工人人數較少但風險相對較高的工程（包括吊棚工程）
- 於2026年，**將五年平均**每千名建造業工人的**工業意外率減低至少10%**，由2021年的29.8減低至2026年的26.8

職業安全及健康

- **「工傷僱員復康先導計劃」**協助建造業工傷僱員早日康復及重投工作
- 於2023年協助至少50%參與計劃的工傷僱員在開始接受治療後五個月內康復
- 根據香港暑熱指數制定指引，要求僱主按照訂明的準則採取預防措施，**保護僱員免在工作時中暑**

完