

**2022年至2024年
勞工處處理因工資爭議而發生的個案[^]
按行業劃分的宗數**

(i) 勞資糾紛（涉及超過20名僱員的個案）

行業 [#]	2022 年	2023 年	2024 年
製造	-	1	-
建造	34	35	66
住宿及膳食服務活動	5	-	-
資訊及通訊	1	-	-
專業、科學及技術活動	1	-	-
行政及支援服務活動	-	1	-
總數	41	37	66

(ii) 申索聲請（涉及20名或以下僱員的個案）

行業 [#]	2022 年	2023 年	2024 年
建造	1 307	1 600	2 047
進出口貿易、批發及零售業	272	344	334
住宿及膳食服務活動	606	782	959
行政及支援服務活動	275	343	380
其他服務活動	262	390	499
其他 [@]	830	950	1 119
總數	3 552	4 409	5 338

[^] 勞工處勞資關係科提供自願性質的調停服務，協助解決僱主及僱員之間的僱傭爭議。有關爭議涉及不同原因，包括源於勞資雙方對法例或僱傭合約條款的詮釋或理解有分歧，或對拖欠工資的事實有爭議。

[#] 行業分類採用政府統計處《香港標準行業分類2.0版》。

[@] 包括佔整體勞資糾紛及申索聲請數目不足百分之五的個別行業。